

HR-adviseur

Als HR-adviseur bij Blijf Groep ben jij de stevige sparringpartner voor leidinggevend en de expert voor complexe HR-vraagstukken. Je combineert strategisch inzicht met praktische slagkracht en vertaalt vraagstukken direct naar werkbaar oplossingen in beleid, processen en praktijk. Spreekt deze combinatie van werkzaamheden jou aan dan zien we sollicitatie graag tegemoet!

Dit is de rol

Als HR-adviseur werkt op het snijvlak van advies, implementatie en verbetering. Concreet:

- Je adviseert en begeleidt leidinggevend bij complexe HR-casus (o.a. functioneren, ontwikkeling, inzetbaarheid, verzuim, arbeidsconflicten en verandering)
- Je zorgt voor correcte toepassing van wet- en regelgeving en CAO/arbeidsvoorwaarden, inclusief dossiervorming en besluitvoorbereiding
- Je signaleert knelpunten en vertaalt deze naar concrete verbeteringen in HR-beleid, processen en instrumenten
- Je ontwikkelt, implementeert en evalueert HR-beleid en -instrumenten op toegewezen thema's
- Je optimaliseert HR-processen en stemt af met ketenpartners (HR-administratie, payroll, arbodienst)
- Je voert regie op HR-projecten en zorgt voor duurzame borging in organisatie en systemen

Hoe ziet dat er in de praktijk uit

Je schakelt dagelijks tussen complexe dossiers en verbetertrajecten. Je begeleidt leidinggevend, werkt aan betere HR-werkwijzen en zorgt dat afspraken niet alleen worden gemaakt, maar ook worden toegepast.

Je plek in de organisatie

Je werkt in team HR en rapporteert aan de HR-manager. Je geeft geen hiërarchische leiding, maar neemt als senior wel regie op inhoud, kwaliteit en resultaat.

Jouw senioriteit

Als HR-adviseur:

- Pak je complexe dossiers zelfstandig op
- Begeleid je leidinggevend bij besluitvorming en risicoafweging
- Vertaal je organisatiebrede knelpunten naar verbeteringen
- Nemen je een trekkersrol in HR-projecten en implementaties
- Schakel je op tactisch niveau met interne en externe stakeholders

Dit breng je mee

- HBO werk- en denkniveau, bij voorkeur richting HRM, bedrijfskunde, A&O-psychologie of vergelijkbaar
- Ruime ervaring als HR-adviseur met complexe casus
- Actuele kennis van arbeidsrecht en relevante wet- en regelgeving
- Ervaring met dossiervorming, implementaties en verbetertrajecten
- Een stevige, zelfstandige en zorgvuldige adviesstijl

Dit bieden wij

- Een contract voor een jaar voor 32 uur per week uitzicht op vast
- Arbeidsvoorwaarden volgens CAO Sociaal Werk schaal 9, € 3.651,- / € 5.769,- o.b.v. 36 uur

Functienaam:

HR-adviseur

Afdeling:

Ondersteunende
Diensten
Amsterdam

Categorie:

Ondersteunende
diensten

Dienstverband:

Jaarcontract, Vast

Salaris:

CAO Sociaal Werk
schaal 9, € 3.651,- / €
5.769,- o.b.v. 36 uur

Opleidingsniveau:

HBO / Bachelor

Aantal uur:

32 uur

Relevante

werkervaring:

2 tot 5 jaar relevante
werkervaring

Sollicitatiedeadline:

08-03-2026

Locatie:

Amsterdam, Almere,
Alkmaar, Haarlem,
Wormerveer

- Een HR-rol met impact en inhoud
- Ruimte voor eigen regie en professionele oordeelsvorming
- Samenwerking in een betrokken HR-team
- Ruimte voor ontwikkeling en verdieping

Enthousiast?

Stuur je cv en motivatie via de sollicitatieknop. Vragen? Neem contact op met Caroline Zandman, HR-manager, via c.zandman@blijfgroep.nl. Voor vragen over de procedure, neem contact op met Ana Vera Baeza, recruiter, via 06-15258593. Gesprekken worden in overleg gepland.

Het aanleveren van een VOG verklaring is onderdeel van de procedure.